

DESTINATÁRIOS

Directores de Recursos Humanos, Responsáveis de departamento de Recursos Humanos, Técnicos de gestão de pessoal, técnicos de recursos humanos, Responsáveis do Departamento de Segurança do Trabalho, Administrativos que tenham alguma experiência em gestão de pessoal. Profissionais de outras áreas que estejam interessados em aprofundar os seus conhecimentos na matéria.

OBJECTIVOS GERAIS

Conhecer as matérias do Código do Trabalho que foram objecto de regulamentação.

OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

No final da formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Identificar a principal legislação complementar ao Código do Trabalho;
- Conhecer o novo regime jurídico do trabalho no domicílio;
- Saber as principais obrigações do empregador em matéria de segurança e saúde no trabalho, de acordo com a nova lei;
- Conhecer as principais alterações no regime da reparação dos acidentes de trabalho;
- Conhecer o novo regime jurídico do procedimento aplicável às contra-ordenações laborais e de segurança social.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Regulamentação do Código do Trabalho

- 1.1. Especificidades do regime de trabalhador-estudante;
- 1.2. Aspectos reguladores da formação profissional obrigatória;
- 1.3. Período de laboração de estabelecimento industrial;
- 1.4. Verificação da situação de doença do trabalhador;
- 1.5. Protecção do trabalhador em caso de não pagamento pontual da retribuição (novidade);
- 1.6. Relatório anual da actividade social da empresa (novo).

2. Regime Jurídico do Trabalho no Domicílio

- 2.1. 2.1. Âmbito de aplicação;
- 2.2. 2.2. Direitos e deveres das partes;
- 2.3. 2.3. Remuneração e indemnizações;
- 2.4. 2.4. Fiscalização do trabalho.

3. Novo Regime Jurídico da Promoção e Prevenção da Segurança e da Saúde no trabalho

- 3.1. 3.1. Obrigações gerais do empregador;
- 3.2. 3.2. Formação e informação dos trabalhadores;
- 3.3. 3.3. Actividades condicionadas e proibidas à trabalhadora grávida, puérpera e lactante;
- 3.4. 3.4. Organização dos serviços de segurança e da saúde no trabalho.

4. Novo Regime da Reparação de Acidentes de Trabalho

- 4.1. 4.1. Reparação dos danos
- 4.2. 4.2. Agravamento da responsabilidade do empregador (novidade);
- 4.3. 4.3. Reabilitação e reintegração do sinistrado – novas obrigações para o empregador;
- 4.4. 4.4. Deveres de informação obrigatórios.

5. Novo Regime Jurídico do Procedimento Aplicável às Contra-Ordenações Laborais e de Segurança Social

- 5.1. 5.1. Competência para o procedimento de contra-ordenação;
- 5.2. 5.2. Notificações;
- 5.3. 5.3. Acção Inspectiva;
- 5.4. 5.4. Pagamento voluntário de coima;
- 5.5. 5.5. Prescrição das coimas e sanções.

6. Debate com os participantes.

METODOLOGIAS

Expositiva e activa com estudo de casos e análise de legislação.

PREÇO E CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

205,00 EUR + IVA. Participação assegurada após pagamento de taxa de inscrição no valor de 50€ (restante valor a liquidar no início da acção).

DESCONTOS E CONDIÇÕES ESPECIAIS

Realização do curso sujeita a um número mínimo de participantes. Descontos de 5% a partir da segunda inscrição da mesma entidade.