

DESTINATÁRIOS

Directores de Recursos Humanos, Responsáveis de departamento de Recursos Humanos, Técnicos de gestão de pessoal, técnicos de recursos humanos, Responsáveis do Departamento de Segurança do Trabalho, Administrativos que tenham alguma experiência em gestão de pessoal. Profissionais de outras áreas que estejam interessados em aprofundar os seus conhecimentos na matéria.

OBJECTIVOS GERAIS

Este curso tem como objectivo dotar os participantes dos conhecimentos necessários à aplicação do novo Regime da Parentalidade.

OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

- Analisar as principais alterações na licença parental;
- Caracterizar as diferentes modalidades de licenças e as consequências para os empregadores da licença parental exclusiva;
- Conhecer os efeitos das licenças nas férias;
- Saber como se processa as dispensas do trabalhador do seu local de trabalho;
- Analisar as consequências do novo regime parental no trabalho suplementar;
- Identificar as implicações das faltas para os trabalhadores;
- Caracterizar os diferentes subsídios e suas condições de atribuição.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

- Código do Trabalho – Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro.
- Decreto-Lei n.º 91/2009, de 09 de Abril.

QUAIS AS PRINCIPAIS ALTERAÇÕES NA LICENÇA PARENTAL?

- Novos conceitos da parentalidade;
- Reforço dos direitos do pai trabalhador;
- Alargamento da duração da licença parental inicial.

QUAIS AS CARACTERÍSTICAS DAS DIFERENTES MODALIDADES DE LICENÇAS?

- Em situação de risco clínico durante a gravidez;
- Interrupção da gravidez;
- Parental inicial;
- Parental exclusiva da mãe;
- Parental exclusiva do pai;
- Parental inicial a gozar por um progenitor em caso de impossibilidade do outro;
- Por adopção;
- Parental alargada.

QUAIS AS CONSEQUÊNCIAS PARA A EMPRESA DA LICENÇA PARENTAL EXCLUSIVA?

- Período do gozo obrigatório;
- Licença de gozo facultativo;
- Dispensas para consultas pré-natais;
- Quem paga a retribuição durante a licença parental?

AS LICENÇAS E AS FÉRIAS

- Como devem ser gozadas as férias;
- Qual a posição da entidade empregadora em relação às férias do trabalhador;
- Os efeitos da licença nos subsídios de férias e Natal.

AS DISPENSAS DO TRABALHADOR DO SEU LOCAL DE TRABALHO

- Quantas dispensas a entidade patronal pode dar ao trabalhador em caso de adoção?
- Que documentação deve ser entregue ao empregador?
- Quantas dispensas de trabalho tem a trabalhadora grávida para se deslocar a consultas pré-natais?
- As dispensas determinam alguma perda de direitos?

QUAIS AS CONSEQUÊNCIAS DO NOVO REGIME PARENTAL NO TRABALHO SUPLEMENTAR?

- Quais são os direitos do trabalhador e da entidade empregadora?
- Como conciliar o regime parental com o trabalho nocturno?

QUAIS AS IMPLICAÇÕES DAS FALTAS?

- Em que situações o trabalhador pode faltar para assistência ao filho?
- Para efeitos de justificação de falta o que deve o empregador exigir ao trabalhador?
- A falta do trabalhador por assistência ao neto
- Como demonstrar que os pais são trabalhadores e não faltam pelo mesmo motivo?

O QUE CARACTERIZA OS DIFERENTES SUBSÍDIOS?

- Subsídios por risco clínico durante a gravidez;
- Subsídios por interrupção da gravidez;
- Subsídio parental;
- Subsídio parental alargado;
- Subsídio por adoção;
- Subsídio por riscos específicos;
- Subsídio para assistência a filho;
- Subsídio para a assistência a filho com deficiência ou doença crónica;
- Subsídio por assistência a neto.

QUAIS SÃO AS CONDIÇÕES DE ATRIBUIÇÃO DO SUBSÍDIO?

- Como são determinados os montantes dos subsídios?
- Qual é a duração dos subsídios?

METODOLOGIAS

Expositiva e activa com estudo de casos e análise de legislação.

PREÇO E CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

205,00 EUR + IVA. Participação assegurada após pagamento de taxa de inscrição no valor de 50€ (restante valor a liquidar no início da acção).

DESCONTOS E CONDIÇÕES ESPECIAIS

Realização do curso sujeita a um número mínimo de participantes. Descontos de 5% a partir da segunda inscrição da mesma entidade.